

## ANUNȚ

### În atenția, SALARIAȚILOR SOCIETĂȚII ROMÂNE DE RADIODIFUZIUNE

- Subscrisa, **SOCIETATEA ROMÂNĂ DE RADIODIFUZIUNE**, cu sediul în București, Str. G-ral Berthelot, NR.60-64,
- având în vedere H.C.A nr.406 din 17.03.2022, prin care se mandatează Președintele Director General al SRR să demareze procesul de negociere colectivă și să constituie comisia de negociere din partea SRR în vederea încheierii unui nou Contract Colectiv de Muncă, aplicabil la nivelul serviciului public de radiodifuziune,
  - ținând cont că actualul Contract Colectiv de Muncă înregistrat sub nr.391/06.11.2018 la ITM București își încetează aplicabilitatea începând cu data de 06.06.2022, în condițiile din art 20 alin. (1) din Legea nr.55/2020
  - luând în considerare dispozițiile art. 20 din Legea nr.55/2020, cu modificările și completările ulterioare
  - în temeiul dispozițiilor art.221-226 din Codul Muncii,

salariații Societății Române de Radiodifuziune sunt informați despre dreptul de a-și alege reprezentanții conform legii și de a prezenta, în condițiile legii, documentele de reprezentativitate, la data de **28.04.2022, ora 10.00, dată prevăzută în anunțul de intenție** pentru începerea negocierii unui nou contract colectiv de muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune:

Referitor la anunțul Societății Române de Radiodifuziune din data de 25.03.2022, privind intenția începerii negocierii unui nou contract colectiv de muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, vă precizăm următoarele:

Conform prevederilor art. 221 – 226 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, rep., cu modificările și completările ulterioare, “la angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop. **Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul ADUNĂRII GENERALE A SALARIAȚILOR, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.** Reprezentanții salariaților nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor. Pot fi aleși ca reprezentanți ai salariaților salariații care au capacitate deplină de exercițiu. Numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia. **Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani.**

#### **Reprezentanții salariaților au următoarele atribuții principale:**

- a) să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
- b) să participe la elaborarea regulamentului intern;

c) să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;

d) să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil;

e) să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii.

**Atribuțiile reprezentanților salariaților, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor se stabilesc în cadrul ADUNĂRII GENERALE A SALARIAȚILOR, în condițiile legii.**

Numărul de ore în cadrul programului normal de lucru pentru reprezentanții salariaților destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității. Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții salariaților nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariați."

Pentru a constata alegerea reprezentanților salariaților în condițiile legii, raportat la sintagma *cel puțin jumătate din numărul total al salariaților*, facem precizarea că, Societatea Română de Radiodifuziune, la solicitarea Adunării generale a Salariaților, va comunica numărul total de angajați. Precizăm că **la data de 24.03.2022 sunt încadrați în cadrul S.R.R. 1892 salariați.**

Vă precizăm că, la nivelul angajatorului, reprezentanții desemnați prin Ordin al PDG pentru negocierea CCM sunt în număr de 8 (opt) titulari.

Potrivit dispozițiilor art.222 alin.(2) din Codul muncii, numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia. Pentru eficiență, Angajatorul își exprimă acordul ca numărul reprezentanților salariaților aleși să fie de maxim 8 pentru negocierea și, după caz, încheierea și semnarea unui contract colectiv de muncă la nivelul SRR.

**Atributul organizării și derulării alegerilor pentru desemnarea reprezentanților salariaților, revine exclusiv salariaților SRR.**

În vederea respectării prevederilor legale, sus menționate, vă informăm că prezentul anunț va fi afișat la toate sediile Societății Române de Radiodifuziune, inclusiv studiourile teritoriale ale SRR. În plus, prezentul anunț, va fi comunicat electronic prin grija Serviciului Comunicare și Relații Publice și postat pe site-ul [www.srr.ro](http://www.srr.ro)

Cu deosebită considerație,

**PREȘEDINTE-DIRECTOR GENERAL**

**Răzvan Ioan DINCĂ**

