

HOTĂRÂRE

Nr. 111/24.10.2012

Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin Hotărârea Parlamentului României nr.33/29.06.2010

În temeiul prevederilor Legii nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederilor din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR aprobat prin HCA nr.9/2010, cu completările ulterioare;

În baza prevederilor Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat;

În considerarea prevederilor art. 127 și următoarele din Legea nr. 62/2011 a dialogului social;

Ținând seama de prevederile art. 161 din Contractul Colectiv de Muncă al SRR 2009-2012;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr.II.45/2012 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A2 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 24.10.2012,

HOTĂRĂȘTE

Art.1 - Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea demarării negocierii unui nou contract colectiv de muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune cu partenerii de dialog social reprezentativi, în limitele situației economico-financiare ale SRR.

Art. 2 - (1) În vederea ducerii la îndeplinire a activităților prevăzute la art. 1 se constituie Comisia de negociere a unui nou contract colectiv de muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, numită prin Ordin al Președintelui Director General.

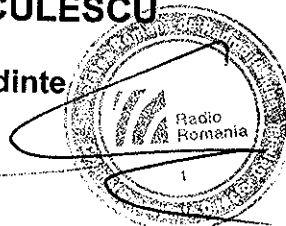
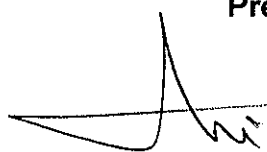
(2) Obiectivele și calendarul de lucru al activităților vor fi stabilite prin Ordin al Președintelui Director General.

Art. 3 - Președintele director general va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea legislației incidente.

Pentru conformitate,

Ovidiu MICULESCU

Președinte



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

În prezent, la nivelul SRR este aplicabil Contractul Colectiv de Muncă al SRR 2009-2012 înregistrat la Direcția de muncă și incluziune socială a Municipiului București din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse nr.210/ 15.01.2009, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art 161 din CCM aplicabil la nivelul SRR, acest contract colectiv de muncă este valabil pe o durată de 4 ani de la data înregistrării.

Totodată, la art. II alin. (2) din Legea nr. 40/2011, se prevede că aplicabilitatea contractelor colective de muncă încheiate anterior datei de 31.03.2011 își produc efectele până la data expirării termenului pentru care au fost încheiate.

Având în vedere termenii și condițiile expuse anterior, CCM la nivelul SRR își încetează valabilitatea la data de 15 ianuarie 2013.

În acest sens, angajatorul are obligația să demareze negocierea colectivă a unui nou contract colectiv de muncă **cu cel puțin 45 de zile calendaristice înainte expirării actualului contract la nivelul SRR.**

În conformitate cu prevederile art. 141 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, la nivel de unitate, contractul colectiv de muncă **se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 luni, cu posibilitatea prelungirii aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni.**

Potrivit prevederilor din Codul muncii și ținând seama de numărul de salariați încadrați la nivelul SRR (mai mare de 21 de salariați), declanșarea procesului de negociere colectivă la nivel de unitate este obligatorie pentru SRR.

Astfel, prin contractul colectiv de muncă, convenție încheiată între angajator, de o parte, și salariați, reprezentați prin sindicate reprezentative ori în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, sănătatea și securitatea în muncă, formarea profesională, dialogul social între partenerii sociali, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.

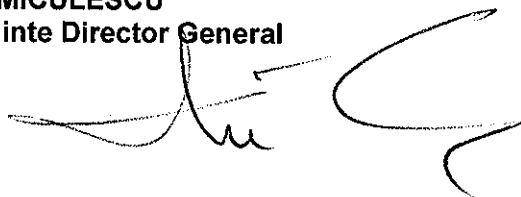
Contractul colectiv de muncă are un caracter consensual, nu doar pentru ca se încheie prin acordul părților, ci și pentru că executarea lui presupune o colaborare permanentă între angajator-salariați-partenerii de dialog social.

Exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor dintre angajator și angajat pe care le presupun raporturile de muncă, trebuie să aibă loc în concordanță cu ordinea de drept și regulile morale, cu respectarea intereselor părților, evitându-se reaua credință și abuzul de drept.

În procesul de negociere, angajatorul este reprezentat de către organul de conducere al SRR care va constitui comisia de negociere din partea angajatorului, în exercitarea prerogativelor născute din calitatea sa de angajator.

În considerarea celor prezentate de mai sus, în îndeplinirea atribuției conferite de Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre aprobare Consiliului de Administrație proiectul de hotărâre privind demararea negocierii unui nou CCM la nivelul SRR, în limitele situației economico-financiare ale SRR și mandarea PDG de a constitui comisia de negociere a CCM din partea SRR.

Ovidiu MICULESCU
Președinte Director General

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'O' followed by a series of loops and a long horizontal stroke, characteristic of the signature of Ovidiu Miculescu.