

HOTĂRÂRE
Nr.406/17.03.2022

**Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin Hotărârea
Parlamentului României nr.39/15.11.2021**

În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) lit. a) și art. 27 lit. v) din Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.7 alin (9) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR aprobat prin HCA nr. 9/2010, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

În considerarea art.229 și art.230 din Legea nr. 253/2003 – Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art.127 și următoarele din Legea nr.62/2011 a dialogului social, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr. II.21/09.03.2022 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A2 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 17 martie 2022,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. – Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea demarării procesului de negociere colectivă la nivelul SRR cu sindicatul/sindicatelor reprezentative/ reprezentanții salariaților, după caz, și constituirii unei Comisii de negociere din partea SRR, pentru încheierea unui nou Contract Colectiv de Muncă.

Art.2. – Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea semnării unui nou Contract Colectiv de Muncă, precum și pentru depunerea tuturor diligențelor legale în scopul înregistrării acestuia la Inspectoratul Teritorial de Muncă

Art.3. – Președintele Director General, în considerarea competențelor specifice, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru conformitate,

Răzvan Ioan DINCĂ

PREȘEDINTE

DIRECȚIA MANAGEMENT ORGANIZAȚIONAL

***Domnului Președinte - Director General
Răzvan Ioan DINCĂ***

În atenția,

***Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune
Comitetului Director al Societății Române de Radiodifuziune***

Stimate doamne, stimați domni,

Societatea Română de Radiodifuziune - serviciul public autonom, de interes național, independent editorial este organizat și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr.41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit dispozițiilor art.36 alin.(1) din actul normativ de referință, salariile de bază și celelalte drepturi de personal pentru salariații Societății Române de Radiodifuziune se negociază prin contracte colective și individuale de muncă, încheiate în condițiile legii.

În prezent, la nivelul Societății Române de Radiodifuziune este aplicabil Contractul Colectiv de Muncă al SRR, înregistrat la Ministerul Muncii, și Justiției Sociale - Inspekția Muncii - Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, sub nr.391/ 06.11.2018.

Durata de valabilitate a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul SRR a fost de 24 de luni, respectiv din data de 16 decembrie 2018, până la data de 15 decembrie 2020.

Conform prevederilor art.20 alin.(1) din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, **valabilitatea Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul SRR s-a prelungit pe toată durata stării de alertă, precum și pentru o perioadă de 90 de zile de la încetarea acesteia, dar cu obligația inițierii negocierii colective, în termen de 45 de zile de la încetarea stării de alertă, în temeiul prevederilor art.20. alin.(2) din același act normativ.**

Potrivit prevederilor art.229 alin.(2) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ținând seama de numărul de salariați la nivelul Societății Române de Radiodifuziune (mai mare de 21 de salariați), **declanșarea procesului de negociere colectivă la nivel de unitate este obligatorie pentru Societatea Română de Radiodifuziune.**

În conformitate cu art.129 alin.(3) din Legea nr.62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.4 alin.(2) din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, **prerogativa inițierii negocierii colective aparține Angajatorului.**

Facem mențiunea că, în cazul în care Angajatorul nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților în termen de cel mult zece zile de la comunicarea solicitării.

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, la nivel de unitate, Contractul Colectiv de Muncă **se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii aplicării Contractului Colectiv de Muncă, în condițiile legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni.**

În cadrul Societății Române de Radiodifuziune, în respectarea prevederilor legale incidente dialogului social, cu ocazia demarării procesului de negociere colectivă, Președintele Director General al SRR urmează a fi mandatat în vederea inițierii negocierii colective, precum și în vederea încheierii în mod valabil a contractului colectiv de muncă și înregistrării acestuia în condițiile legii.

Ținând cont de cele menționate vă supunem atenției și analizei următoarele etape ce trebuie parcurse în vederea declanșării negocierii colective la nivelul Societății Române de Radiodifuziune:

- **Mandatarea Președintelui-Director General de către Consiliul de Administrație** pentru declanșarea procesului de negociere colectivă încheierea și înregistrarea contractului colectiv de muncă în condițiile legii;

- **Numirea Comisiei de negociere** din partea Societății Române de Radiodifuziune prin Ordin al Președintelui - Director General, prin care se stabilește componența nominală a membrilor comisiei de negociere din partea Angajatorului precum și a mandatului acestora în cadrul Comisiei;

- **inițierea negocierilor colective** la nivelul Societății Române de Radiodifuziune **în maxim 45 de zile de la încetarea stării de alertă**, prin transmiterea notificărilor/invitațiilor către sindicatul reprezentativ sau reprezentanții salariaților după caz, și **stabilirea datei primei ședințe de negociere, conform prevederilor art.130 din legea dialogului social,**

- **În cadrul primei ședințe de negociere se vor decide:**

- a. *componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;*
- b. *nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;*
- c. *durata maximă a negocierilor convenită de părți;*
- d. *locul și calendarul reuniunilor;*
- e. *dovada reprezentativității părților participante la negocieri;*
- f. *dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;*

- g. *stabilirea informațiilor publice și cu caracter confidențial pe care Angajatorul le va pune la dispoziția delegaților sindicali sau ai reprezentanților angajaților și data până la care urmează a fi îndeplinită această obligație;*
- h. *alte detalii privind negocierea.*

Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate.

La fiecare ședință de negociere se vor încheia procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților în care se va consemna conținutul negocierilor.

Comisia de negociere, va informa periodic Consiliul de Administrație, asupra stadiului negocierilor, precum și a formei finale a cluzelor rezultate în urma negocierii colective.

În considerarea celor prezentate mai sus, în îndeplinirea atribuției conferite prin Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ***propunem spre aprobare proiectul de hotărâre a Consiliului de Administrație privind demararea procesului de negociere colectivă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, în limitele situației economico-financiare ale S.R.R., mandatarea Președintelui – Director General de a constitui comisia de negociere colectivă din partea Societății Române de Radiodifuziune, de a semna noul Contract Colectiv de Muncă și de a-l înregistra la ITM București, conform obligațiilor legale în vigoare.***

Cu stimă,

**DIRECTOR,
Bogdan NEGULESCU**