

HOTĂRÂRE
Nr. 378/ 24.09.2020

**Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin Hotărârea
Parlamentului României nr. 66/27.09.2017**

În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) lit. a) și art. 27 lit. v) din Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art.7 alin (9) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR aprobat prin HCA nr. 9/2010, republicat;

În considerarea art.229 și art.230 din Legea nr. 253/2003 – Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art.127 și următoarele din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr. II.33/ 17.09.2020 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A1 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 24.09.2020,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. – Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea demarării procesului de negociere colectivă la nivelul SRR cu sindicatul/sindicatelor reprezentative/ reprezentanții salariaților, după caz și constituirii unei Comisii de negociere din partea SRR, pentru încheierea unui nou Contract Colectiv de Muncă.

Art.2. – Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea semnării unui nou Contract Colectiv de muncă, precum și pentru depunerea tuturor diligențelor legale în scopul înregistrării acestuia la Inspectoratul Teritorial de Muncă

Art.3. – Președintele Director General, în considerarea competențelor specifice, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru conformitate,

Georgică SEVERIN

PREȘEDINTE

DIRECȚIA MANAGEMENT ORGANIZAȚIONAL

**Domnului Președinte- Director General
Georgică SEVERIN**

**În atenția,
Consiliului de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune
Comitetului Director al Societății Române de Radiodifuziune**

Stimate doamne, stimați domni,

Societatea Română de Radiodifuziune este serviciul public autonom, de interes național, independent editorial ce este organizat și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr.41/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit art.36 alin.(1) din actul normativ de referință, salariile de bază și celelalte drepturi de personal pentru salariații Societății Române de Radiodifuziune se negociază prin contracte colective și individuale de muncă, încheiate în condițiile legii,

În prezent, la nivelul Societății Române de Radiodifuziune este aplicabil Contractul Colectiv de Muncă al SRR, înregistrat la Ministerul Muncii, și Justiției Sociale - Inspekția Muncii - Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, sub nr.391/ 06.11.2018. Durata de valabilitate a Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul SRR este de 24 de luni, respectiv din data de 16 decembrie 2018, până la data de 15 decembrie 2020.

Potrivit prevederilor art.229 alin.(2) din Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare și ținând seama de numărul de salariați la nivelul Societății Române de Radiodifuziune (mai mare de 21 de salariați), **declanșarea procesului de negociere colectivă la nivel de unitate este obligatorie pentru Societatea Română de Radiodifuziune.**

În conformitate cu art.129 alin.(3) din Legea nr.62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.4 alin.(2) din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, **prerogativa inițierii negocierii colective aparține Angajatorului** (*"Angajatorul sau organizația patronală inițiază*

negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă), termenul de declanșare fiind de maxim 60 de zile și minim 45 de zile raportat la data expirării Contractului Colectiv de Muncă, respectiv 15 decembrie 2020.

Facem mențiunea că, în cazul în care Angajatorul nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților în termen de cel mult zece zile de la comunicarea solicitării.

În conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.62/2011 a dialogului social, la nivel de unitate, Contractul Colectiv de Muncă **se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii aplicării Contractului Colectiv de Muncă, în condițiile legii, o singură dată, cu cel mult 12 luni.**

În cadrul Societății Române de Radiodifuziune, cu ocazia demarării procesului de negociere colectivă, Președintele Director general al SRR a fost mandatat în vederea inițierii negocierii colective, precum și în vederea încheierii în mod valabil a contractului colectiv de muncă și înregistrării acestuia în condițiile legii.

Ținând cont de cele menționate, vă supunem atenției și analizei următoarele etape ce trebuie parcurse în vederea declanșării negocierii colective la nivelul Societății Române de Radiodifuziune:

- **Mandatarea Președintelui-Director General de către Consiliul de Administrație** pentru declanșarea procesului de negociere colectivă încheierea și înregistrarea contractului colectiv de muncă în condițiile legii;
- **numirea Comisiei de negociere** din partea Societății Române de Radiodifuziune prin **Ordin al Președintelui - Director General, prin care se stabilește componența nominală a membrilor comisiei de negociere din partea Angajatorului precum și a mandatului acestora în cadrul Comisiei,**
- **demararea negocierilor colective** la nivelul Societății Române de Radiodifuziune **după data de 15 octombrie 2020** prin transmiterea notificărilor/invitațiilor către sindicatul/ sindicatele reprezentativ/e sau reprezentanții salariaților după caz, și **stabilirea datei primei ședințe de negociere, conform art.130 din legea dialogului social,**
- **În cadrul primei ședințe de negociere se vor decide:**
 - a. *componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;*
 - b. *nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;*

- c. durata maximă a negocierilor convenită de părți;
- d. locul și calendarul reuniunilor;
- e. dovada reprezentativității părților participante la negocieri;
- f. dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri;
- g. stabilirea informațiilor publice și cu caracter confidențial pe care Angajatorul le va pune la dispoziția delegaților sindicali sau ai reprezentanților angajaților și data până la care urmează a fi îndeplinită această obligație;
- h. alte detalii privind negocierea.

Data la care se desfășoară prima sedință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate.

La fiecare sedință de negociere se vor încheia procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților în care se va consemna conținutul negocierilor.

Comisia de negociere, va informa, periodic Consiliul de Administrație, asupra stadiului negocierilor, precum și a formei finale a clauzelor rezultate în urma negocierii colective.

În considerarea celor prezentate mai sus, în îndeplinirea atribuției conferite prin Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **propunem spre aprobare proiectul de hotărâre a Consiliului de Administrație privind demararea procesului de negociere colectivă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, în limitele situației economico- financiare ale SRR, mandatarea Președintelui – Director General de a constitui comisia de negociere colectivă din partea Societății Române de Radiodifuziune, de a semna noul Contract Colectiv de Muncă și de a-l înregistra la ITM București.**

Anexăm:

- adresa SLLSRR înregistrată la Cabinet Președinte Director General cu nr. 1.00/3654/11.09.2020 prin care acest sindicat informează că nu mai este reprezentativ la nivel de unitate de la data de 06.08.2020.
- Contractul Colectiv de Muncă înregistrat sub nr.391/ 06.11.2018, aplicabil la nivelul SRR, însoțit de actele adiționale la acesta.

Cu stimă,

DIRECTOR,
Bogdan NEGULESCU

DIRECTOR,
Eduard NICOLAU