

HOTĂRÂRE

Nr. 41/25.05.2011

Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat
prin Hotărârea Parlamentului României nr.33/29.06.2010

În temeiul prevederilor Legii nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În conformitate cu prevederile art. 7 pct. 3, art.30 și art.31 din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR aprobat prin HCA nr.9/28.10.2010,

În scopul analizării și examinării aprofundate a organigramei actuale a SRR și formulării unor eventuale propuneri de optimizare a acesteia, în vederea realizării obiectului de activitate al organizației,

În considerarea priorităților și obiectivelor strategice de dezvoltare ale Consiliului de Administrație al SRR pentru perioada 2010 – 2014, aprobate prin HCA 10/13.11.2010, cu modificările și completările ulterioare,

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A 1 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 25.05.2011,

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Înființarea unei Comisii pentru examinarea schemei organizaționale actuale și efectuarea analizelor necesare elaborării ROF-ului SRR.

Art. 2 Principale obiective care pot fi urmărite de către Comisie sunt:

- analizarea schemei organizaționale actuale (puncte tari, puncte slabe etc.);
- analizarea în detaliu a observațiilor și propunerilor formulate de manageri în cadrul chestionarului managerial;
- stabilirea unui set concis și coerent de criterii în vederea optimizării schemei organizaționale actuale a SRR;
- elaborarea propunerilor de optimizare a schemei organizaționale actuale a SRR.

Art. 3 (1) Comisia va fi numită prin Ordin al Președintelui Director General.
(2) Din componența Comisiei vor face parte: membri ai CA, membri ai CD și alți specialiști din cadrul SRR.

(3) Consiliul de Administrație va fi reprezentat de următorii membri: d.na Adelina Rădulescu, d.na Mirela Fugaru, d.na Maria Țoghină, dl. Ovidiu Miculescu, dl. Mihai Voicu, dl. Alexandru Bertzi, dl. Adrian Moise.

(4) Membrii CD și/ai CD ale Structurilor Teritoriale, precum și specialiști și/experti din cadrul SRR vor fi numiți pe baza următoarelor criterii:

- viziune strategică;
- experiență managerială;
- expertiză organizațională/consultanță de specialitate.

Art.4 Pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, urmează a fi emis OPDG prevăzut la art. 3 alin. (1) până la data de 30.05.2011.

Pentru conformitate,

András István DEMETER



Președinte

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Redactarea și aprobarea în acest an a Regulamentului de Organizare și Funcționare al SRR (ROF) constituie priorități ale Consiliului de Administrație. ROF-ul unei organizații trebuie să descrie/prescrie în detaliu toate funcțiile structurilor componente ale acesteia, atât celor de conducere, cât și celor de execuție, precum și relațiile de colaborare dintre ele, în vederea realizării obiectului de activitate al organizației. Cu alte cuvinte, ROF-ul este descrierea funcțională a schemei organizaționale.

Pe cale de consecință, înainte de elaborarea ROF, Consiliul de Administrație trebuie să decidă dacă actuala schemă organizațională actuală a SRR răspunde/corespunde obiectivelor strategice pe care le-a stabilit pentru următorii patru ani. O asemenea decizie – ea însăși cu caracter strategic și cu efecte covârșitoare asupra performanței organizației – nu poate fi luată decât pe baza unei analize aprofundate a structurii organizaționale actuale. Orice alt demers în această materie ar putea induce o doză de arbitrar, pe care un management responsabil nu și-l poate asuma, având în vedere impactul previzibil al modificării schemei organizaționale actuale a SRR atât în interiorul, cât și în exteriorul organizației.

Examinarea schemei organizaționale actuale a SRR și formularea unor eventuale propuneri de optimizare a acesteia, presupun analize complexe, care trebuie să țină seama de o multitudine de factori (de natură tehnică, economică, socială etc.). O asemenea sarcină poate fi asumată și de membrii componenți ai comisiei care trebuie să răspundă cel puțin următoarelor trei cerințe: viziune strategică, experiență managerială și consultanță de specialitate/expertiză.

Având în vedere cele de mai sus, propunem înființarea unei Comisii tripartite formată din membri ai Consiliului de Administrație, membri ai Comitetului Director și specialiști din cadrul SRR.

Obiectivele pe care Comisia tripartită trebuie să le urmărească sunt: analiza schemei organizaționale actuale (puncte tari, puncte slabe etc.), analiza în detaliu a observațiilor și propunerilor formulate de manageri (răspunsurile la chestionar), stabilirea unui set clar de criterii/temeiuri pe baza cărora s-ar putea opera o eventuală modificare/optimizare a schemei organizaționale a SRR și elaborarea unor propuneri de modificare/optimizare a schemei organizaționale a SRR.

Obiectivele concrete ale Comisiei tripartite, modul de funcționare, termenul până la care aceasta trebuie să-și prezinte concluziile, urmează a fi stabilite prin OPDG .

Demeter Andras Istvan
Președinte Director General

