

HOTĂRÂRE
Nr.294/12.10.2017

**Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune desemnat prin
Hotărârea Parlamentului României nr. 66/27.09.2017**

În temeiul art.18 alin. (1) lit. a) și art. 27 lit. v) din Legea nr.41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și Societății Române de Televiziune, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 7 alin. (9) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație al SRR republicat;

În considerarea cu art. 229 și art. 230 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu art. 127 și următoarele din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare măsurile dispuse prin Decizia nr.6/2017 a Curții de Conturi a României;

Ținând seama de avizul favorabil formulat în baza Dispoziției nr.II.40/12.10.2017 a Comitetului Director al SRR;

În urma analizei și votului asupra documentelor prezentate la pct. A2 de pe ordinea de zi a ședinței din data de 12.10.2017,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 – Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea desemnării reprezentanților Societății Române de Radiodifuziune pentru demararea negocierii cu partenerii de dialog social reprezentativi a prelungirii Contractului Colectiv de Muncă sau încheierii unui nou Contract Colectiv de Muncă, după caz.

Art. 2 – (1) Se mandatează Președintele Director General al SRR în vederea semnării actului adițional de prelungire a Contractului Colectiv de Muncă și pentru depunerea tuturor diligențelor legale în scopul înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

(2) În cazul în care Contractul Colectiv de Muncă nu se prelungeste prin act adițional conform alin.(1) Președintele Director General va prezenta Consiliului de Administrație rezultatele negocierii pentru stabilirea mandatului în vederea negocierii unui nou Contract Colectiv de Muncă.

Art. 3 – Președintele Director General, în considerarea competențelor specifice, va dispune măsurile necesare pentru punerea în aplicare a prezentei hotărâri, cu respectarea prevederilor legale incidente.

Pentru conformitate,

Georgică SEVERIN

PREȘEDINTE

CĂTRE,

Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune

Domnului Președinte Director General

GEORGICĂ SEVERIN

NOTĂ

Având în vedere că dispozițiile Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București sub nr.411 din 03 decembrie 2015, așa cum a fost modificat și completat prin acte adiționale ulterioare, își încetează valabilitatea în data de 15 decembrie 2017 (data expirării celor 24 luni luni pentru care a fost încheiat);

Ținând cont de prevederile art. 229 alin.(2) din Codul Muncii, care stabilesc că negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați;

Luând în considerare demersurile Direcției Managementul Resurselor Umane și Servicii Centralizate, respectiv:

- *Informarea DMRUSC nr. 4.00/3234/02.10.2017, catre Consiliul de Administrație referitoare la situația Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății Române de Radiodifuziune a cărei aplicabilitate încetează la data de 15.12.2017;*
- *Solicitarea DMRUSC nr.3316/09.10.2017 către toți managerii serviciului public de radiodifuziune și către toate organizațiile salariale în vederea transmiterii unui*

punct de vedere referitor la prelungirea actualui CCM sau, dupa caz, negocierea unui nou CCM aplicabil la nivelul SRR

Potrivit prevederilor Legii nr.62/2011 a dialogului social, legea incidentă în materie, vă informăm prin prezenta, că există două variante, asupra cărora trebuie să hotărască Consiliul de Administrație al Societății Române de Radiodifuziune :

1.prelungirea Contractului Colectiv de Muncă prin act adițional, cu un termen care nu poate depăși termenul de 12 luni (art.141 din Legea nr.62/2011),

2.demararea procedurilor legale pentru încheierea unui nou contract colectiv de muncă, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Referitor la prima varianta aceasta implică :

1. obținerea mandatului în acest sens din partea Consiliului de Administrație pentru angajator, cu menținerea expresă a duratei de valabilitate , care nu poate depăși 12 luni;
2. solicitarea de prelungire a CCM în vigoare, care poate fi inițiată de către oricare dintre partenerii de dialog social (angajator, organizație sindicală reprezentativă conform legii incidente sau reprezentanți ai salariaților în lipsa acestora din urmă) și acceptarea, în scris, a prelungirii de către partenerul social căruia îi este adresată;
3. adresa Angajatorului privind invitarea la negociere a organizației sindicale reprezentative și documentul intern privind desemnarea nominală a echipei de negociere și semnare din partea angajatorului a actului adițional de prelungire a efectelor CCM în vigoare;
4. actele de împuternicire din partea partenerului de dialog social privind negocierea și semnarea actului adițional de prelungire a CCM;
5. procesul-verbal al ședinței de negociere între Angajator și organizația sindicală reprezentativă sau reprezentanții salariaților, cu privire la prelungirea CCM;
6. actul adițional de prelungire a CCM în vigoare – 3 originale, – în original;
7. Sentința civilă privind reprezentativitatea organizației sindicale ce negociază și semnează prelungirea CCM în vigoare.

Referitor la cea de-a doua variantă:

Facem mențiunea că în conformitate cu art.129 alin.3. coroborat cu art.4 alin.2 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul Societății Române de Radiodifuziune, **prerogativa inițierii negocierii colective aparține Angajatorului** (*"Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă*), termenul de declanșare fiind de maxim **60 de zile și minim 45 de zile raportat la data expirării Contractului Colectiv de Muncă, respectiv 15 decembrie 2017.**

Facem mențiunea că în cazul în care angajatorul nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților în termen de cel mult zece zile de la comunicarea solicitării.

Ținând cont de cele menționate vă supunem atenției și analizei următoarele etape care trebuie parcurse în vederea încheierii unui nou Contract Colectiv de Muncă la nivelul Societății Române de Radiodifuziune:

- ***obținerea mandatului din partea Consiliului de Administrație*** privind demararea negocierii unui nou contract de muncă - **până la data de 15 octombrie 2017**, mandat ce va fi dus la îndeplinire prin intermediul unei comisii de negociere;
- **numirea comisiei de negociere** din partea Societății Române de Radiodifuziune prin ***Ordin al Președintelui - Director General*** ;
- **demararea negocierilor pentru încheierea unui nou Contract Colectiv de Muncă** la nivelul Societății Române de Radiodifuziune ***după data de 15 octombrie 2017*** prin transmiterea notificărilor/invitațiilor către sindicatul/ syndicatele reprezentativ/e sau reprezentanții salariaților după caz, și **stabilirea datei primei ședințe de**

negociere, conform art .130 din legea dialogului social, în cadrul căreia se vor decide:

- a. *componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;*
- b. *nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;*
- c. *durata maximă a negocierilor convenită de părți;*
- d. *locul și calendarul reuniunilor;*
- e. *dovada reprezentativității părților participante la negocieri;*
- f. *dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;*
- g. *stabilirea informațiilor publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul le va pune la dispoziția delegaților sindicali sau ai reprezentanților angajaților și data până la care urmează a fi îndeplinită această obligație;*
- h. *alte detalii privind negocierea.*

Data la care se desfășoară prima ședință de negociere reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate.

La fiecare ședință de negociere se vor încheia procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților în care se va consemna conținutul negocierilor.

În consecință, pentru adoptarea unei decizii, vă rugăm **să analizați cele expuse precum și punctele de vedere emise de către organizațiile sindicale și managerii SRR (anexate prezentei)** și să stabiliți varianta optimă pentru asigurarea punerii în practică a dispozițiilor Legii nr.62/2011 a dialogului social.

Având în vedere cele mai sus menționate și dispozițiile legale incidente materiei muncii și dialogului social, vă rugăm să analizați și **să dispuneți** mandatarea Președintelui Directorului General, dl Georgică Severin pentru:

- a. ***demararea negocierilor cu respectarea prevederilor legale în vigoare, a unui nou Contract Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul SRR pentru o perioadă clar determinată (până la 2 ani) și mandatarea PDG în vederea constituirii comisiei de negociere prin Ordin al PDG, sau, după caz,***

b. prelungirea actualului Contract Colectiv de Muncă pentru o perioadă de maxim 1 an, conform art.141 din Legea nr.62/2011

Cu aleasă considerație,

**DIRECTOR,
BOGDAN NEGULESCU**

**Sef Serviciu Resurse Umane
Manuela DUMITRESCU**